



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยดำเนินการตามแนวทางสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์และสร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต ภายใต้งบดำเนินงาน ๒๒๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นบาท)

- โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๓ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๖

- ใช้งบประมาณฯ แล้ว จำนวน ๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ซึ่งมีตัวชี้วัดโครงการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :

๑. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต ร้อยละ ๘๕
๒. ร้อยละของบุคลากรของ สดร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๐
๓. จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ของ สดร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๕ คน
๔. มีจำนวนสมาชิกของชมรมชมรมเครือข่าย “อาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต” เพิ่มขึ้น ๕ คนต่อปี
๕. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
๖. จำนวนบุคลากรของ สดร. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ๕ คนต่อปี
๗. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๔ ช่องทาง

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :

๑. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ สดร. (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๕
๒. หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๓ กิจกรรม
๓. หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑ กลไก

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สป.วท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
๑) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากรสตร.	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๕) ๒) ร้อยละของบุคลากรของ สตร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรของสตร. บุคลากรของสตร.	ดำเนินการภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓	-	๒๒๐,๐๐๐.-	-	งานบริหารงานบุคคล
๒) การสร้างเจ้าหน้าที่ใหม่ ของ สตร. ตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต (๑ หลักสูตร)	จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ ของ สตร. ที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๕ คน	บุคลากรของสตร.	ดำเนินการภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓	-		-	งานบริหารงานบุคคล

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สป.วท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
๓) การเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	มีจำนวนสมาชิกของชมรมชมรมเครือข่าย “อาสาสมัคร อว. ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต” ๕ คนต่อปี	บุคลากรของสตร.	ดำเนินการภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓	-		-	งานบริหารงานบุคคล
๔) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. จำนวนบุคลากรของสตร. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (๕ คนต่อปี)	บุคลากรของสตร. บุคลากรของสตร.	ดำเนินการภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓	-			งานบริหารงานบุคคล
๕) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (๔ ช่องทาง)	บุคลากรของสตร.	๑. บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒. Line ๓. MIS ๔. Face Book	-		-	งานบริหารงานบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๒๒๐,๐๐๐.-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
๑) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรของสตร. และผู้เกี่ยวข้อง	สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำ “ประกาศเจตจำนงว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต” และประกาศบนเว็บไซต์ของสถาบันฯ	-	-	-	งาน กฎหมาย และหน่วย ตรวจสอบ ภายใน
๒) การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติ-มิชอบเพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต	๒. มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๓ กิจกรรม)	บุคลากรของสตร.	๑. การกำหนดแนวปฏิบัติด้านลูกหนี้เงินยืม ๒. จัดทำประกาศฯ หลักเกณฑ์การรับเงิน การเก็บเงินและการรักษาเงิน ที่เกี่ยวกับค่าธรรมเนียมการให้บริการ ๓. จัดทำคู่มือการคืนเงินยืมโดยตรง	-	-	-	งาน กฎหมาย และหน่วย ตรวจสอบ ภายใน
๓) การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๓. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	บุคลากรของสตร. และผู้เกี่ยวข้อง	สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ได้จัดทำ “นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี” และประกาศบนเว็บไซต์ของสถาบันฯ	-	-	-	งาน กฎหมาย และหน่วย ตรวจสอบ ภายใน
๔) การดำเนินงานตามนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	๔. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรของสตร. และผู้เกี่ยวข้อง	ประเมินผลเดือนกันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	งาน กฎหมาย และหน่วย ตรวจสอบ ภายใน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมงบประมาณทั้งสิ้น				-	-	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ (ตามแผน)	งบหน่วยงาน (ตามแผน)	ผลเบิกจ่ายจริง (บาท)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (๑ แผน)	บุคลากรของสตร.และผู้เกี่ยวข้อง	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	-	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
๒) การรายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ๒๕๖๓ (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรของสตร.และผู้เกี่ยวข้อง	ประเมินผลเดือนกันยายน 2563	-	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
๓) โครงการ/กิจกรรมที่เป็นกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริต	๓) หน่วยงานมีกลไกในการป้องกันการทุจริตฯ (๑ กลไก)	บุคลากรของสตร.	ดำเนินการภายในเดือนกันยายน 2563	-	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
๔) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการทำงานองหน่วยงาน	๔) คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการทำงานองสตร. (คะแนน ๘๕)	บุคลากรของสตร.และผู้เกี่ยวข้อง	ประเมินผลเดือนกันยายน 2563	-	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ รวมงบประมาณทั้งสิ้น				-	-	-	